

事業所名

そらいろ（児童発達支援）

支援プログラム（参考様式）

作成日

2025

年

2

月

28 日

法人（事業所）理念	『優しく』 子どもの立場に立つてものごとを考え、分かりやすさと丁寧に配慮していくこと。それが子どもにとってあたたかさとして届けられるように。 『心地よく』 子どもが気兼ねなく自分の気持ちを話せたり、落ち着いてこちらの言葉に耳を傾けられたりできる、一緒にいて窮屈にならない安心できる存在であること。 『愛おしく』 その子が抱える不安や苦しさ等の背景を理解し、その子なりに頑張っていることや我慢していることに気付いてあげられること。健気さを知ってやさしく向き合えること。						
支援方針	<ul style="list-style-type: none"> ・さまざまな体験から得られる多くの経験を通して、その子がその子らしく豊かに成長していけるような環境づくりを目指します。 ・優しさと心地よさに溢れた温かい環境の中で、『やってみよう！』という意欲が育まれるような実践づくりを目指します。 ・『自分でできた！』と達成感を得ながら、自分に自信が持てるように、子ども達1人1人の個性に応じた丁寧な支援を目指します。 						
営業時間	9時	0分	18時	0分	送迎実施の有無	あり	なし
支 援 内 容							
本人支援	健康・生活	<ul style="list-style-type: none"> ・楽しく活動に参加し、おいしく楽しく食事をして、楽しい余韻を味わいながら気持ちよく休むといった生活リズムの確立を大事にする。 ・生活の中で、大事な工程を子どもたちが分かってできる環境設定や工夫を行う。 ・着替え、手洗い、排泄等、子ども1人1人のペースに合わせた支援を、気持ちづくりから丁寧に段階的に行っていく。 ・子どもに合わせた身だしなみや整理整頓等の生活スキルを身につけられるようなサポートを行う。 					
	運動・感覚	<ul style="list-style-type: none"> ・子どもたち1人1人の身体的、感覚的な課題に着目しながら支援のアプローチを行っていく。 ・外あそびや巧技台を使った活動で1人1人の身体の使い方に合わせた支援を行い、体幹や運動能力の向上を計る。 ・砂水あそび、新聞紙、寒天、豆、小麦粉など、さまざまな感触あそびを全身で感じられる活動を取り入れる。 					
	認知・行動	<ul style="list-style-type: none"> ・安心できる環境の中で楽しくあそべた成功体験を重ね、自分に自信を持って、“なんだってできるぞ！”という気持ちで行動できるように支援を行っていく。 ・子どもたち1人1人に合わせて、分かりやすく情報を届けられるよう配慮し、大人が見本になりながら、場面に応じた行動ができるようサポートする。 ・子どもたちの“もっとやりたい！”“できるようになりたい！”という気持ちを育むことを大切に、本人の成長しようとする力を支援していく。 					
	言語コミュニケーション	<ul style="list-style-type: none"> ・『たのしい・うれしい・だいすき』がたっぷり保障された環境で、子どもたちが自発的にあそんだり、友だちと関わり合えたりできる力を、あそびと生活の中で育てていく。 ・“自分のことを分かってくれる安心できる大人”の存在を保障し、大人がやりとりのモデルを示したり、気持ちを代弁したりして発語等を促していく。 ・大好きな大人、大好きな友だちの存在を確立する中で、“自分の気持ちを伝えたい”という気持ちを育てていく。 					
	人間関係社会性	<ul style="list-style-type: none"> ・さまざまな体験から得られる多くの経験を、大人や友だちと共有・共感できるように活動を展開していく。 ・子どもたち1人1人が充実した1日を過ごす中で、友だち同士の関わり合いがもてるように、友だちと関わるのが楽しいと感じられるように配慮しながら活動に向かう。 ・小集団の中で、“みんなの中で輝けた”という成功体験を通して、自信をつける。 					
家族支援	<ul style="list-style-type: none"> ・連絡帳で日々の子どもの活動に対しての様子を伝える ・定期的な面談の実施（要望があれば、都度面談を設定する） ・家族からの相談に対する助言等 			移行支援	<ul style="list-style-type: none"> ・移行支援シート等の作成 ・連携会議の実施 		
地域支援・地域連携	<ul style="list-style-type: none"> ・保育園、幼稚園、相談支援事業所等の関係機関との連携 ・地域の公園活動を通して、地域の子どもたちとの交流を図る 			職員の質の向上	<ul style="list-style-type: none"> ・事業所内研修の実施 ・外部研修への参加、研修内容の周知 		
主な行事等	<ul style="list-style-type: none"> ・オリエンテーション ・クリスマス会 ・節分 ・大きくなったお祝い会 ・その他季節のあそび（川あそび、プール、ハロウィン、初詣 など） 						